

**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ**  
**ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТ „ИНСПЕКТОР“, ОТДЕЛ**  
**„КВАЛИФИКАЦИЯ И РЕГИСТРАЦИЯ НА МОРСКИ ЛИЦА“, ДИРЕКЦИЯ**  
**„МОРСКА АДМИНИСТРАЦИЯ – ВАРНА“**

1. На основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната комисията, назначена със Заповед № З-ЧР-12/ 15.04.2024 г. на изпълнителния директор на ИА „Морска администрация“, взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

- Тестът се разработва в три варианта, които се запечатват в плик.
- Всички варианти включват въпроси от нормативната база, свързана с дейността на ИА „Морска администрация“, както и въпроси, свързани със специфичните дейности и задължения за конкурсната длъжност.
- Брой въпроси –25.
- Всеки въпрос има 4 варианта за отговор, само един от които е верен.
- Всеки верен отговор носи 1 точка.
- Максималният брой точки е 25.
- За успешно издържал теста се счита кандидат, който има най-малко 15 точки и същият се допуска до практически изпит.
- Време за решаване на теста - 25 минути.
- Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от двама от членовете на комисията.

2. Практически изпит:

- Три варианта на текст (превод на морски текст, от английски език на български език и от български език на английски език);
- Време за превод на текста – 60 минути;
- Текста ще бъде проверяван от двама членове на комисията;
- Минималният резултат от практическия изпит не трябва да е по-нисък от „4“. До участие в интервю се допускат кандидати, чийто резултат е най-малко „4“.

3. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе като се използват въпроси, свързани с основните компетентности на длъжността, а именно:

- Аналитична компетентност;
- Работа в екип;
- Комуникативна компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Професионална компетентност;
- Дигитална компетентност.

Всеки от членовете на комисията преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият – „5“. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е „4“ /средна стойност на оценките на всички членове на комисията/.

4. След като взе предвид относителната тежест на теста, практическия изпит и интервюто при преценка на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициентите, с които се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

- Коефициент „3“, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;
- Коефициент „4“, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при практическия изпит;
- Коефициент „5“, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждане на теста, практическия изпит и интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е преминал срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, в случай, че няма такъв с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по висок резултат на интервюто.

#### **Конкурсна комисия:**

ПРЕДСЕДАТЕЛ: к.д.п. Валентин Енчев – директор на дирекция „Морска администрация – Варна“;

#### **ЧЛЕНОВЕ:**

1. Веселина Дждежева – началник на отдел „Административнонаказателна дейност и информационни системи“, дирекция „Морска администрация – Варна“;
2. Илияна Русева – главен инспектор, отдел „Квалификация и регистрация на морски лица“ в дирекция „Морска администрация – Варна“;
3. Ваня Железова – младши експерт с юридическо образование в отдел „Административнонаказателна дейност и информационни системи“, дирекция „Морска администрация - Варна“;
4. Петя Михайлова – старши експерт ЧР в дирекция „Административно – правно и финансово – счетоводно обслужване“;