

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТ „ЮРИСКОНСУЛТ” ,
ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНО – ПРАВНО И ФИНАНСОВО –
СЧЕТОВОДНО ОБСЛУЖВАНЕ“

1. На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната комисията, назначена със Заповед № З-ЧР-11/ 15.04.2024 г. на изпълнителния директор на ИА „Морска администрация“, взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста, както следва:

- Тестът се разработва в три варианта, които се запечатват в плик.
- Всички варианти включват въпроси от нормативната база, свързана с дейността на ИА „Морска администрация“, както и въпроси, свързани със специфичните дейности и задължения за конкурсната длъжност.
- Брой въпроси – 20.
- Всеки въпрос има 4 варианта за отговор, само един от които е верен.
- Всеки верен отговор носи 1 точка.
- Максималният брой точки е 20.
- За успешно издържал теста се счита кандидат, който има най-малко 14 точки и същият се допуска до интервю.
- Време за решаване на теста - 30 минути.
- Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от двама от членовете на комисията.

2. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе като се използват въпроси, свързани с основните компетентности на длъжността, а именно:

- Аналитична компетентност;
- Работа в екип;
- Комуникативна компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Професионална компетентност;
- Дигитална компетентност.

Всеки от членовете на комисията преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият – „5“. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, е „4“ /средна стойност на оценките на всички членове на комисията/.

3. След като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценка на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициентите, с които се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

- Коефициент „3“, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;

- Коефициент „5“, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждане на теста и интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е преминал срочна служба в доброволния резерв **по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България**. В случай че няма такъв, с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по - висок резултат на интервюто.

Конкурсна комисия:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Юлиан Попов – директор на дирекция „Административно-правно и финансово-счетоводно обслужване“;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Ивайло Делев – старши експерт с юридическо образование в отдел „Международни регулации и сътрудничество“, дирекция „Международни и национални регулации на корабоплаването“ ;
2. Петя Михайлова – старши експерт в дирекция „Административно - правно и финансово - счетоводно обслужване“;